Premier trimestre 2006

Indice des possibilités d'emploi hautement qualifié au Québec (IPEHQ)

Dans la série

Les Indicateurs du CETECH

Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

Julie Rabemananjara
Avril 2006

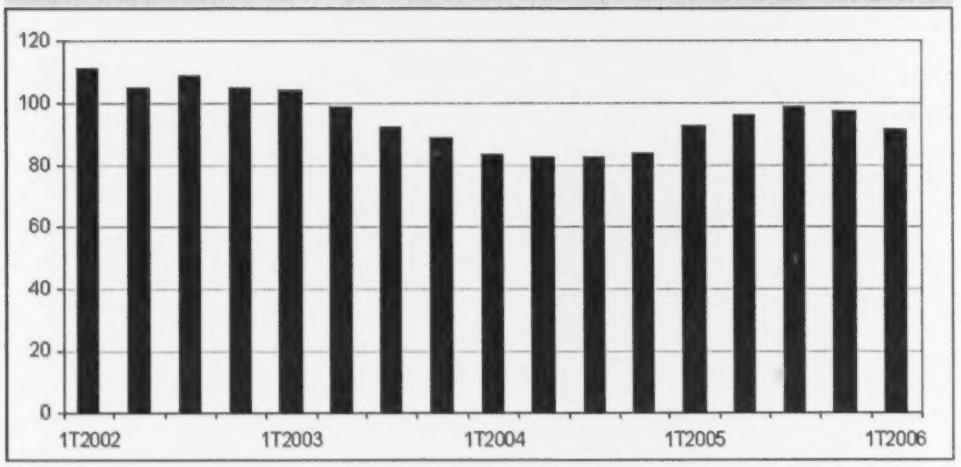
L'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié (IPEHQ) renseigne, à chaque trimestre, sur l'évolution de la demande de travail hautement qualifié à partir des intentions d'embauche des employeurs. Il constitue un indicateur de la direction que peut prendre cette évolution, sans pour autant permettre le dénombrement exact des postes vacants à un moment donné.

L'indice des possibilités d'emploi pour les travailleurs hautement qualifiés a encore reculé au cours du premier trimestre 2006

Pour un deuxième trimestre consécutif, l'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié a baissé, passant de 97,0 au quatrième trimestre 2005 à 91,4 au premier trimestre 2006 (1996=100), soit un déclin de 5,8 %. Malgré le fait que cette baisse soit plus importante que celle observée à la fin de l'année 2005 (1,7 %), l'indice est encore loin de son plus bas niveau depuis 1996 (82,5 en 2004).

Un recul de l'indice des possibilités d'emploi est également observé lorsqu'on le compare avec le même trimestre de l'année précédente. En effet, l'indice a diminué de 1,8 % sur une base annuelle. Ce sont les professions reliées à la santé qui ont été à l'origine de cette baisse.

Évolution de l'indice des possibilités d'emploi hautement qualifié, 1996=100



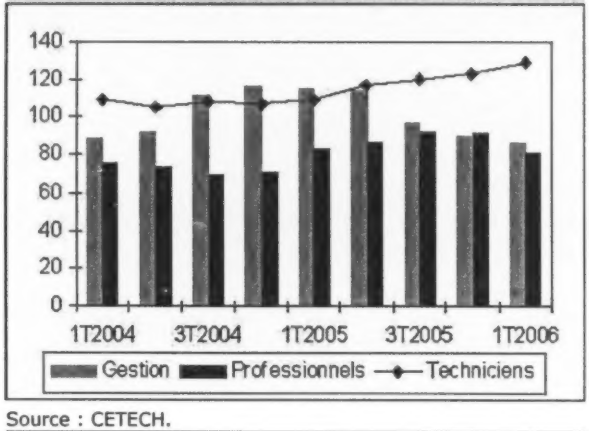
Source : CETECH.

Québec

Malgré la baisse de l'indice global, les offres d'emploi pour les techniciens continuent de progresser

Dans l'ensemble, ce sont surtout les emplois reliés à la gestion ainsi que ceux des professionnels qui ont contribué à la baisse de l'indice global. L'indice pour ces niveaux de compétences a diminué respectivement de 4,4 % et de 10 % par rapport au quatrième trimestre 2005. Sans la hausse de 4,5 % enregistrée chez les techniciens, la baisse de l'indice global aurait été plus importante.

L'indice pour les techniciens continue de croître alors que celui des professionnels et de la gestion ne cessent de diminuer



Source : CETECH.

Les professions reliées aux arts, culture, sports et loisirs ont été les seules à être épargnées par la baisse des offres d'emploi

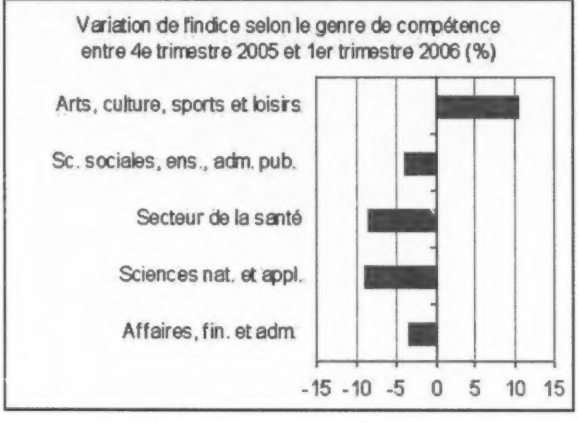
Presque tous les domaines de compétences ont contribué au déclin de l'indice. La baisse était particulièrement importante dans les domaines de la santé et des sciences naturelles et appliquées (SNA). Dans les professions reliées aux SNA, malgré la hausse enregistrée chez les techniciens, l'indice a diminué de 9,1 % à cause de la forte baisse observée chez les professionnels, plus particulièrement chez les ingénieurs (-31,2 %) et chez les informaticiens (-13,2 %).

Dans le domaine de la santé, la baisse est attribuable autant aux techniciens (-8,8 %) qu'aux professionnels (-8,4 %). La plus importante baisse chez l'ensemble des professionnels a d'ailleurs été observée chez les professionnels de la santé.

Quant aux corps d'emploi reliés aux sciences sociales, le déclin des annonces relatives aux techniciens est plus prononcé que chez les professionnels. Chez les professions liées aux affaires, finances et administration, on observe plutôt l'inverse de ce qui arrive aux sciences sociales : la baisse est plus accentuée chez les professionnels par rapport aux techniciens.

Contrairement aux domaines cités précédemment, les professions reliées aux arts et culture ont été les seules à voir leurs possibilités d'emploi augmenter et les professionnels tout comme les techniciens en ont profité. Bien que l'ampleur de la hausse (10,5 %) n'était pas suffisamment importante pour neutraliser la baisse de l'indice globale, elle a par contre contribué à atténuer son déclin.

Si les offres d'emploi pour les techniciens des arts et culture ont connu une forte hausse, ce sont plutôt les annonces pour les professionnels en SNA qui ont surtout diminué



Source : CETECH.

La répartition des offres d'emploi demeure presque inchangée par rapport à la même période il y a un an...

La distribution des possibilités d'emploi selon le genre de compétence a peu changé par rapport au même trimestre en 2005. Ainsi, la part de la gestion est demeurée inchangée (11 %). Celles des arts et culture, des sciences sociales, enseignement et administration publique ainsi que celle des affaires, finances et administration ont augmenté, passant respectivement de 3 à 5 %, de 14 à 15 %, et de 17 à 18 %. La part qui revient à la santé a plutôt diminué, passant de 25 à 23 %, tout comme celle des sciences naturelles et appliquées (SNA) qui est passée de 30 à 28 %.

... cependant, le portrait change complètement si on fait la comparaison par rapport à il y a 10 ans

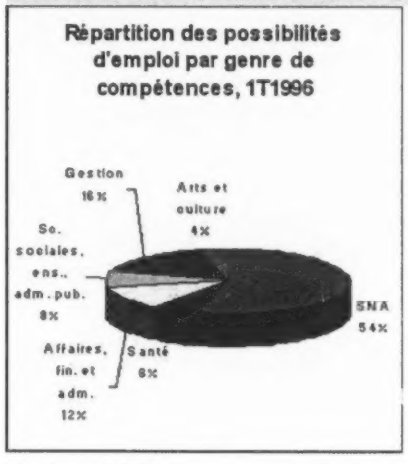
En effet, la distribution des offres d'emploi selon le genre de compétences a énormément changé entre le premier trimestre 1996 et 2006.

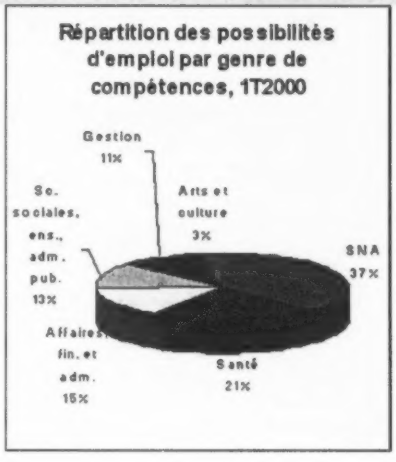
Ainsi, les SNA qui détenaient plus de la moitié des offres d'emploi en 1996 (54 %), n'en recueillent plus que 28 % en 2006, soit une baisse de 48 %. La part qui revient à la gestion a diminué de 30 % durant la même période, passant de 16 % à 11 %. La santé qui ne récoltait que 6 % des emplois disponibles il y a 10 ans a presque quadruplé sa part et obtient maintenant 23 % des annonces.

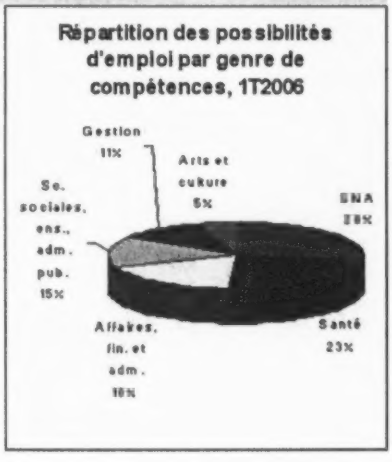
Bien que ce soit moins spectaculaire que pour la santé, les sciences sociales, enseignement et administration publique tout comme les affaires, finances et administration ont également connu une croissance de leur part, avec des hausses respectives de 78 % et de 52 %. Quant aux arts et culture, l'augmentation est de 20 %.

Malgré la baisse de leur importance relative depuis le premier trimestre 1996, les SNA demeurent au premier trimestre 2006 le domaine qui récolte le plus d'offres d'emploi. La gestion qui venait au deuxième rang il y a 10 ans a cédé sa place à la santé et se retrouve maintenant au cinquième rang. Quant aux autres secteurs, ils ont gardé le même rang au fil du temps.

Répartition des possibilités d'emploi par genre de compétences (%)







Source : CETECH.

Indice des possibilités d'emploi pour les travailleurs hautement qualifiés selon le genre et le niveau de compétences recherchées, 1996=100

	1T2005	2T2005	3T2005	4T2005	1T2006	Variation 4T05-1T06	Variation ann. 1T05-1T06
Travailleurs hautement qualifiés	**93,0**	**96,1**	**98,7**	**97,0**	**91,4**	**-5,8%**	**-1,8%**
Genre de compétences							
Affaires, finances et administration	94,4	101,9	117,8	129,2	124,9	-3,4 %	32,3 %
Sciences naturelles et appliquées	38,5	38,2	40,4	42,6	38,7	-9,1 %	0,4 %
Secteur de la santé	460,8	470,9	468,3	429,1	392,6	-8,5 %	-14,8 %
Sciences sociales, ens., adm. pub.	197,7	217,7	238,5	225,7	217,0	-3,8 %	9,7 %
Arts, culture, sports et loisirs	72,4	78,6	84,8	78,6	86,9	10,5 %	20,0 %
Niveau de compétences							
Gestion	114,7	113,9	97,2	89,9	85,9	-4,4 %	-25,1 %
Professionnels	83,6	86,1	92,8	91,0	81,9	-10,0 %	-2,0 %
Techniciens	109,7	117,5	120,4	123,3	128,8	4,5 %	17,4 %

Source : CETECH.

Le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH) est une unité d'Emploi-Québec dédiée à l'amélioration de la connaissance du marché du travail, de l'emploi hautement qualifié et des secteurs de haute technologie. Le CETECH s'intéresse également aux différentes relations entre l'emploi et la technologie.

Le CETECH produit et diffuse des analyses, des articles, des études et des avis sur des sujets reliés à ses domaines d'expertise. Ces travaux visent à informer et à éclairer la prise de décision (choix de carrière, gestion des ressources humaines, élaboration de politiques gouvernementales...), tout en favorisant une meilleure compréhension du rôle joué par le capital humain et la technologie dans la progression des niveaux de vie.

Indice des possibilités d'emploi hautement qualifié au Québec (IPEHQ)

Cette publication est réalisée par le Centre d'étude sur l'emploi et la technologie (CETECH) - Emploi-Québec

Abonnement et changement d'adresse
CETECH
276, rue Saint-Jacques, 6e étage, Montréal (Québec) H2Y 1N3
Téléphone : (514) 864-8234
Télécopieur : (514) 864-7870
Courrier électronique : cetech@mess.gouv.qc.ca

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec, 2006
Bibliothèque nationale du Canada, 2006
ISSN 1712-1620 (imprimé)
ISSN 1708-9808 (en ligne)

Cette publication est aussi publiée en ligne sur le site du CETECH
www.cetech.gouv.qc.ca

Équipe de l'IPEHQ
Coordination : Frédéric Savard
Équipe de rédaction : Malika Hamzaoui, Julie Rabemananjara et Frédéric Savard
Conception graphique et support technique : Stéphane Leroux
Secrétariat : Norma Bakhos et Francine Lessard

Ce document fait partie de la série Les Indicateurs du CETECH
ISSN 1717-3280 (imprimé)
ISSN 1717-3299 (en ligne)